

PLAN 2026

RESUMEN DE LOS BENEFICIOS



Inscripciones por teléfono: 1-855-616-7502

Los empleados a tiempo completo con un horario regular de 30 horas semanales son elegibles para los beneficios que se describen a continuación. La cobertura de la mayoría de los planes de beneficios entra en vigor el primer día del mes siguiente a los 60 días de empleo.

Médico Cobertura	Plan QHDHP 2000	
	Dentro de la red, usted paga:	Fuera de la red, usted paga:
Deducible (Individual / Familiar)	\$2,000 / \$4,000	\$2,000 / \$4,000
Máximo de gastos de bolsillo (Individual / Familiar)	\$2,000 / \$4,000 Deductible incluido	\$3,500 / \$7,000 Deductible incluido
Servicios preventivos	Sin cargo	Sin cargo
Visitas a la oficina	100% después del deducible	70% después del deducible
Centros de atención de urgencias	100% después del deducible	70% después del deducible
Laboratorio, Rayos X, Diagnóstico (no hospitalario)	100% después del deducible	70% después del deducible
Sala de emergencia Instalación	100% después del deducible	100% después del deducible
Medicamentos recetados (Venta minorista y mantenimiento)	100% después del deducible	100% después del deducible
		Costo del plan por pago
Solo empleado: \$75.00 Familiar: \$245.00		



Acceda a la guía detallada de beneficios y al video de inscripción en www.kreiderfarms.com/benefits o escaneando este código QR.



Grupo n.º 903316000
1-800-332-0366
www.unitedconcordia.com

Dental Cobertura	En la red*
Deducible anual (Individual / Familiar)	\$25 / \$75
Máximo anual por miembro	\$1,000
Servicios preventivos	Sin costo; 100% cubierto
Servicios básicos	20% después del deducible
Servicios principales	50% después del deducible
Servicios de ortodoncia	50% después del deducible
Ortodoncia de por vida Máximo Hijos dependientes hasta los 19 años	\$1,000
Costo del plan por pago	
Solo empleado: \$17.50 Empleado + 1: \$35.00 Familia: \$52.50	



Acceda aquí a su cuenta de miembro y tarjeta de identificación de Capital Blue

1-800-237-7288
www.members1st.org

Cuenta de Ahorros para la Salud

Si se inscribe en QHDHP 2000, podrá abrir una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) a través de Members 1st. Las HSA son cuentas financieras que le permiten acumular fondos libres de impuestos para pagar gastos médicos elegibles, según lo define el Servicio de Impuestos Internos (IRS). Comuníquese con Recursos Humanos para inscribirse.



Grupo n.º 02540881-82
1-800-223-4795
www.highmarkblueshield.com



Visión Cobertura

En la red*

Servicio preventivo	Examen ocular	Copago de \$0
Servicios básicos	Lentes	Copago de \$0
Servicios principales	Marcos	Hasta \$225
Servicios de ortodoncia	Contacto médica necesario Lentes	Incluido
Ortodoncia de por vida Máximo Hijos dependientes hasta los 19 años	Frecuencia Meses (Examen / Lentes / Monturas)	12/12/24



1-800-423-2765
www.LincolnFinancial.com

Seguro de vida básico

Kreider Farms ofrece a todos sus empleados un seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento a través de Lincoln Financial con una cobertura de 20.000 dólares. Kreider Farms cubre el coste de este beneficio. El importe de su prestación se reducirá a los 65 años; consulte el resumen del plan para obtener más detalles.

Costo del plan por pago

Sin costo; pagado por
Granjas Kreider



1-800-423-2765
www.LincolnFinancial.com

Seguro de vida voluntario

Elija una cobertura hasta el límite de emisión garantizada durante el período de inscripción inicial y no tendrá que responder preguntas sobre su salud para obtenerla. Los montos que superen el límite de emisión garantizada requerirán una prueba de asegurabilidad.

Beneficio para empleados: incrementos de \$10,000 hasta \$500,000 o 5 veces el salario anual del empleado, redondeado a la siguiente cantidad superior de \$10,000 o \$500,000.

Emisión de garantía: \$200,000

Reducción por edad: El importe de su prestación se reducirá a los 70 años; consulte el resumen del plan para obtener más detalles.

Cónyuge Beneficio: incrementos de \$5,000 hasta \$250,000, sin exceder 2.5 veces las ganancias anuales redondeadas al siguiente múltiplo superior de \$5,000 o \$250,000.
Emisión de garantía: \$30,000
Duración de los beneficios: Cuando el empleado cumpla 70 años.

Bebés de 1 a 6 meses: \$1,000

De 6 meses a 26 años: \$20,000

Costo del plan por pago

Pago a cargo del empleado; la tarifa se basa en la edad. Para más información, contacte con el Centro de Atención Telefónica o Recursos Humanos.



1-888-621-5491
www.pcsretirement.com

Plan de jubilación 401(k)

Kreider Farms iguala el 50% del primer 6% de sus aportaciones al plan 401(k) según el calendario de adquisición de derechos del plan. Kreider Farms ofrece opciones de ahorro tanto antes de impuestos como Roth.



1-800-423-2765
www.LincolnFinancial.com

Seguro de incapacidad a corto plazo

Los beneficios comienzan después de: un período de espera de 7 días por accidente o enfermedad.

Importe del beneficio: 60% de las ganancias semanales básicas hasta \$2,500 por semana

Duración del beneficio: 25 semanas

Costo del plan por pago

Pago a cargo del empleado; la tarifa se basa en la edad. Para más información, contacte con el Centro de Atención Telefónica o Recursos Humanos.



1-800-423-2765
www.LincolnFinancial.com

Seguro de invalidez a largo plazo

Los beneficios comienzan después de: 180 días

Importe del beneficio: 60% hasta un máximo mensual de \$6,000

Duración del beneficio: Edad normal de jubilación de la Seguridad Social (SSNRA)

Costo del plan por pago

Pago a cargo del empleado; la tarifa se basa en la edad. Para más información, contacte con el Centro de Atención Telefónica o Recursos Humanos.



1-800-423-2765
www.LincolnFinancial.com

Beneficios adicionales

Seguro contra accidentes: Diseñado para ayudar a las personas aseguradas a cubrir los gastos de bolsillo y las facturas adicionales que puedan surgir a raíz de una lesión accidental, ya sea leve o catastrófica.

Seguro de enfermedades graves: Puede ayudar a compensar los efectos financieros de una enfermedad catastrófica con un pago único si se le diagnostica una enfermedad grave cubierta.

Seguro de indemnización hospitalaria: Proporciona protección financiera mediante el pago de una prestación por hospitalización y, en algunos casos, por el tratamiento recibido a causa de un accidente o enfermedad.

Costo del plan por pago

Pago a cargo del empleado; la tarifa se basa en la edad. Para más información, contacte con el Centro de Atención Telefónica o Recursos Humanos.

Si tiene alguna pregunta o inquietud relacionada con los beneficios, no dude en llamar a Genisee Carranza.

1-717-665-8256

genisee.carranza@kreiderfarms.com